 УНИВЕРСИТЕТ КОСЫГИНА НОВОСИБИРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.01.04.2022	стр. 1/5
	Дополнительное соглашение о продлении срока действия Коллективного договора	Адрес: www.ntirgu.ru	

**Дополнительное соглашение о продлении срока действия  
Коллективного договора**

**Новосибирского технологического института (филиала)**

ФГБОУ ВО «Российский государственный университет  
им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»

на период с 14 мая 2019 г. по 14 мая 2022 г.,  
зарегистрированного в комитете по труду  
мэрии г. Новосибирска № 28-19 от 21.05. 2019

Юридический адрес работодателя:  
630099, г. Новосибирск,  
ул.Красный проспект, 35.  
Т. +7(383)222-20-74

Принят на конференции  
трудового коллектива  
«28» марта 2019г.  
количество работников 135

Представитель работодателя-  
директор НТИ (филиала)  
РГУ им. А.Н. Косыгина  
А.Р. Соколовский

*(Handwritten signature)*  
\_\_\_\_\_

«13» мая 2022 г.



Представитель работников-  
председатель ППО НТИ (филиала)  
РГУ им. А.Н. Косыгина  
Л.П. Евсеева

*(Handwritten signature)*  
\_\_\_\_\_


«13» мая 2022 г.



*в дополнение к коллективному договору от 21.05.2019 № 28-19*

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска <b>ЗАРЕГИСТРИРОВАН</b> в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска Регистрационный № _____ от <u>24</u> <u>05</u> <u>22</u> г. Начальник управления <i>(Handwritten signature)</i> (подпись) (инициалы, фамилия)
---

Новосибирск 2022

 <p>УНИВЕРСИТЕТ КОСЫГИНА НОВОСИБИРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ</p>	<b>Положение</b>	Шифр документа: СМК.П.02.01.04.2022	стр. 2/5
	Дополнительное соглашение о продлении срока действия Коллективного договора	Адрес: www.ntirgu.ru	

## I Общие положения

**1.1** Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору (далее – Соглашение) заключено в соответствии с п. 8.3 и п. 8.4 «Коллективного договора Новосибирского технологического института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» на период с 14 мая 2019 г. по 14 мая 2022 г.».

**1.2** Соглашение является неотъемлемой частью «Коллективного договора Новосибирского технологического института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» на период с 14 мая 2019 г. по 14 мая 2022 г.».

**1.3** Сторонами Соглашения являются:

- работодатель в лице руководителя организации директора Новосибирского технологического института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» Соколовского Алексея Ратмировича (далее – работодатель);


- работники организации в лице их представителя – первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирского технологического института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» в лице председателя первичной профсоюзной организации Евсеевой Ларисы Петровны (далее – профком).

## II Предмет соглашения

**2.1** Стороны пришли к соглашению продлить срок действия «Коллективного договора Новосибирского технологического института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» на период с 14 мая 2019 г. по 14 мая 2022 г.» **на три года.**

**2.2** Стороны договорились внести изменения и дополнения в разделы «Коллективного договора Новосибирского технологического института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» на период с 14 мая 2019 г. по 14 мая 2022 г.» и Приложения к нему:

**2.2.1** В разделе 1 «Общие положения» в п. 1.3 заменить слова «первичной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирского технологического института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» на слова «первичной организации Профсоюза

	<b>Положение</b>	Шифр документа: СМК.П.02.01.04.2022	стр. 3/5
	Дополнительное соглашение о продлении срока действия Коллективного договора	Адрес: www.ntirgu.ru	

работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирского технологического института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»».

### **2.2.2 Раздел 2 «Трудовые отношения» дополнить пунктами:**

- **п. 2.9.1** «Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте)»;

- **п. 2.9.2** «Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору может определяться режим рабочего времени дистанционного работника, а при временной дистанционной работе также могут определяться продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно»;

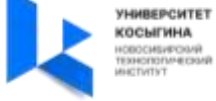
- **п. 2.9.3** «В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления».

### **2.2.3 В разделе 3 «Оплата и нормирование труда»**

- **п. 3.8 изложить в редакции:** «Изменение условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором, осуществляется при присуждении ученых степеней кандидата и доктора наук и ученых званий доцента и профессора – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома (письмо Минобрнауки России от 18.01.2012 СИ-32/09)».

### **2.2.4 В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха»**

- **в п. 4.2** в абзац «Нормальная продолжительность рабочего времени

	<b>Положение</b>	Шифр документа: СМК.П.02.01.04.2022	стр. 4/5
	Дополнительное соглашение о продлении срока действия Коллективного договора	Адрес: www.ntirgu.ru	

работников института в неделю не может превышать...» **добавить строку** «для работников в возрасте до шестнадцати лет – 24 часов».

## 2.2.5 В Приложении А «Правила внутреннего распорядка»

### - п. 2.3 изложить в редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано лично предъявить в Институт, а именно, через отдел кадров НТИ (филиала) РГУ им. А.Н. Косыгина:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, за исключением внешних совместителей;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые установлены законодательством РФ;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний, в том числе, документы о присвоении ученой степени и (или) учёного звания - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки»;

### - п. 2.4 изложить в редакции:


«Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с её утратой или повреждением, Институт по письменному заявлению этого лица (при условии указания в заявлении причин отсутствия трудовой книжки) оформляет новую трудовую книжку»;

- п. 2.14.1 «Испытание при приеме на работу не устанавливается для...» **дополнить строкой** (предпоследней): «лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу»;

- п. 5.12 изложить в редакции: «Особенности режима рабочего времени водителей Института регулируются «Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» (утверждены Приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424).»



	<b>Положение</b>	Шифр документа: СМК.П.02.01.04.2022	стр. 5/5
	Дополнительное соглашение о продлении срока действия Коллективного договора	Адрес: www.ntirgu.ru	

## 2.2.6 В разделе 5 «Условия и охрана труда»

- **п. 5.1 изложить в следующей редакции:** «Работодатель обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, создание и функционирование системы управления охраной труда; проводит систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; осуществляет реализацию мероприятий по улучшению условий и охране труда»;

- **п.5.3.2 изложить в следующей редакции:** «обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (1 раз в 3 года для руководителей и специалистов, 1 раз в год для работников рабочих специальностей) инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда»;

- **п. 5.3.7 изложить в следующей редакции:** «Предоставлять Работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работникам, достигшим возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце 3, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка»;

- **п. 5.5.2 изложить в следующей редакции:** «Проходить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда».

## III Заключительные положения

**3.1** Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания.

Прошито и пронумеровано на 5 листах  
Председатель ППО НТИ (филиала)  
РГУ им. А.Н.Косыгина

Евсеева Л.И.

